

T.C.
YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ SENATO KARARI

Toplantı Tarihi :11/03/2019
Toplantı Sayısı :2019/5

Üniversite Senatosu Rektör Prof. Dr. Peyami BATTAL başkanlığında toplanarak aşağıdaki kararı almıştır.

Karar 2019/5-13

"Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi"ne ilişkin Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Murat DEMİREL'in 11.03.2019 tarihli (Rektörlük Kayıt No:7844) yazısı görüşüldü.

"Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi"nin hazırlanmış ve teklif edilmiş aşağıdaki şekliyle aynen kabulüne oy çokluğu ile karar verildi.

VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Genel Hükümler

Amaç

Madde 1- (1) Bu yönergenin amacı, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin (Van YYÜ) akademik birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adayların;

- a) Akademik yetkinliğini ve yeterliliğini değerlendirmek,
- b) İlan edilen kadrolara başvurularda nesneliği sağlamak,
- c) Yükseltme ve atanma işlemlerinde rapor düzenleyen jüri üyelerine, yetkililere ve kurullara kolaylık ve birliktelik sağlamak,
- d) Adayların kendilerini hazırlamalarını ve akademik performanslarını değerlendirmelerini kolaylaştırmak,
- e) Yükseltme ve atanma sürecinde şeffaflığı sağlamak ve bilimsel çalışmalarını teşvik etmektir.

Kapsam

Madde 2 - (1) Bu yönerge, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde akademik kadrolara atanmada ve yükseltimede; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü, 24 üncü, 26 ncı ve 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirlenen hükümlere ek olarak, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi tarafından aranan diğer şart ve usulleri kapsamaktadır.

Dayanak

Madde 3 - (1) Bu yönerge, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - (1) Bu Yönergede geçen;

- a) **Üniversite:** Van Yüzüncü Yıl Üniversitesini,
- b) **Rektör:** Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörünü,
- c) **Rektörlük:** Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğünü,
- d) **Senato ve Yönetim Kurulu:** Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Senatosu ve Yönetim Kurulunu,

e) Birim ve Birim Yöneticisi: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'ne bağlı fakülte/ yüksekokul/ enstitü/ Konservatuvar ile bunların dekan veya müdürlerini,

f) Birim Yönetim Kurulu: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'ne bağlı fakülte/ yüksekokul/ enstitü/ konservatuvar yönetim kurulunu,

g) Komisyon (ADEK): Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Değerlendirme Komisyonunu,

h) Yönetmelik: 2547 sayılı Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine dayanılarak hazırlanan, 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğini,

ı) Aday: Dr. Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran öğretim elamanını,

i) Kadro: İlgili fakülte dekanları, enstitü, konservatuvar ve yüksekokul müdürlerinin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen Dr. Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlük kadrosunu,

j) Atama: Hizmet sözleşmesinin karşılıklı olarak imzalanması suretiyle öğretim üyesi pozisyonlarına ilk defa, yeniden veya naklen yapılacak göreve atanma işlemini,

k) Alan: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için belirlediği temel alanlarını,

l) Başlıca Eser: Adayın ilk yazar ya da yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışmadan üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınları veya eserlerini,

m) Başlıca Yazar: Tek yazarlı makaleyi, makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazarı, danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir) makale yazarını,

n) Derleme Eser: Özgün eser üzerindeki haklar saklı kalmak kaydıyla ansiklopedileri, antolojileri, veri tabanlarını, sözlükleri, almanakları, rehberleri, seçme resim ve müzik albümleri gibi muhtevası seçme ve düzenlemelerden oluşan ve bir düşünce yaratıcılığı sonucu olan eseri,

o) Hakemli Dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez yayımlanan düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılan, üniversite kütüphanelerinde erişilebilir olan dergiyi,

ö) Kitap: En az beş yıldır ulusal veya uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış, alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevlerince basılmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitapları (kongre kitabı içerisindeki çalışmalar kitap bölümü olarak değerlendirilmez),

p) Kitap Editörlüğü: En az beş yıldır ulusal veya uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış, alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevlerince basılmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitapları (kongre kitabı içerisindeki çalışmalar kitap bölümü olarak değerlendirilmez) akademik açıdan inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

r) Özgün Olma (Orijinallik): Eser sahibinin o eseri başka bir eserden kopya edip etmediği ve esere, kendisine (eser sahibine) has özellikleri verip vermediğini,

s) Özgün Makale: Bir veya daha fazla yazar tarafından ayrıntılı olarak yazılmış deneysel veya teorik çalışmalardan oluşan, basılmış veya elektronik ortamda kopyası olmayan, araştırma sonuçlarının birincil kaynak olarak raporlandığı makaleyi,

ş) Ulusal Bildiriler: Hakemli ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabı veya anı kitabı içinde tam metinli veya özeti yayımlanmış ulusal bildirileri ve özetleri, kitapçık veya CD içinde yayımlanmış özetleri, basılı toplantı programında yer alması ve belgelendirilmesi koşuluyla görsel sunumu,

t) Uluslararası Bildiriler: Hakemli uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabında tam metinli veya özet yayımlanmış uluslararası bildirileri, kitapçık veya CD içinde yayımlanmış özetleri, basılı toplantı programında yer alması ve belgelendirilmesi koşuluyla görsel sunumu,

u) Uluslararası Katılımlı Ulusal Bildiriler: Uluslararası toplantı tanımı dışında kalan, ulusal toplantı niteliğine sahip, konuşmacıların bir bölümü ile konuşmacılar dışındaki katılımcıların en az %10'unun yurt dışından olduğu, Hakemli Uluslararası Katılımlı Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabında yayımlanmış tam metinli veya özet bildirimleri, kitapçık veya CD içinde yayımlanmış özetleri, basılı toplantı programında yer alması ve belgelendirilmesi koşuluyla görsel sunumu,

ü) Uluslararası Hakemli Dergi: Uluslararası indekslere giren dergileri,

v) Uluslararası Bilimsel Toplantı: En az 5 (beş) farklı ülkeden katılımın sağlandığı (Düzenleme kurulu belgesi yada kongre kitapçığı ile belgelenmelidir) ve bazı özel alanlar hariç sunumların yabancı bir dilde yapıldığı toplantıları,

y) SCI, SCI-Expanded, SSCI, E-SCI ve AHCI Dışında Yer Alan Uluslararası İndeks ve Özler Kapsamındaki Dergiler: ISI (Institute for Scientific Information) tarafından taranan EI (Engineering Index), CCI (Chemistry Citation Index), CMCI (Compu Math Citation Index), IM (Index Medicus), DI (Dental Index), ANBAR, ECOLNIT, Architectural Periodicals Index, Design and Art Index, Education Index, vb. indeksler kapsamındaki dergileri, ifade eder.

Kadro Tahsisi ve Başvuru İşlemleri

Madde 5-(1) Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin akademik birimlerinde gereksinim duyulacak akademik (öğretim üyesi) kadroların ilanı için;

a) Bölüm/anabilim/anasanat dalı başkanının/program sorumlusunun müdürlüğe/dekanlığa sunduğu öğretim üyesi kadro talepleri, Dekanlığın/Müdürlüğün değerlendirmesi ile Rektörlüğe iletilir.

b) Rektör, Dekan, Yüksekokul, Konservatuvar Müdürü gerektiğinde (gerekçeleri ile birlikte) kadro talebinde bulunabilir.

c) Rektörlükçe uygun görülen öneriler ve kadro talepleri için işlemler başlatılır.

d) Akademik kadrolar için başvuran adaylar, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü, 24 üncü, 26 ncı ve 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirlenen hükümlere ek olarak, bu yönergede belirtilen hususlarla ilgili istenen bilgi ve belgeleri başvurusuna eklerler.

e) İlgili birim, adayların başvurularını kabul ettikten sonra, ilgili bilgi ve belgeleri içeren dosyaları ADEK'e iletmek üzere Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına gönderir.

Akademik Yükseltme ve Atanma Komisyonu ve Görevleri

Madde 6 - (1) Üniversite senatosu tarafından Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Değerlendirme Komisyonu (ADEK) oluşturulur.

(2) ADEK Sağlık, Fen, Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar alanlarında ayrı ayrı olmak üzere 5 asil ve 2 yedek üye olmak üzere toplam 7 Profesör üyeden oluşur. Kurul başkanını üyeler kendi aralarından seçer. Kurul üyeleri Rektörün önerisi ile senato tarafından 3 yıllığına atanır. Görev süresi dolanlar yeniden atanabilir. Görevden ayrılanların yerine yeni üye seçilebilir.

(3) ADEK, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nde her aşamadaki öğretim üyesi atanmalarında; açılan kadroya başvuran adayların dosyalarında belgeledikleri akademik etkinliklerinin asgari koşulları sağlayıp sağlamadıklarının ön değerlendirmesini yapar ve ilgili birime değerlendirme raporunu sunar.

(4) ADEK toplantıları üye salt çoğunluğu ile gerçekleşir ve kararlar oy birliği ile alınır.

(5) ADEK'in sekreteryası Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

(6) İlgili birimlerce ADEK'e iletilen adayların başvuru dosyaları en geç 15 iş günü içinde ADEK tarafından incelenip rapor düzenlenir ve atanma işlemlerine esas olmak üzere ilgili birime geri gönderilir.

(7) Komisyon ihtiyaç duyduğunda bir uzman/uzmanların görüşüne başvurarak karar verebilir.

Öğretim Üyelikleri

Ön Değerlendirme Koşulları

Madde 7- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü, 24 üncü, 26 ncı ve 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi maddeleri ile 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirlenen hükümlere ek olarak;

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanabilmek için adayların aşağıdaki koşulları sağlamış olmaları gerekir.

a) Kendi bilim alanında aşağıda 5 alt başlıkta aktarılan koşullardan en az birini sağlamış olmak,

1) Uluslararası SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI indeksleri tarafından taranan dergilerde en az 1 (bir) adet tam metinli araştırma makalesi yayınlamış olmak.

2) Tanınmış sanat merkezlerinde gerçekleştirilmiş en az 1 (bir) adet özgün sanatsal etkinlik yapmış olmak.

3) EI (Engineering Index), Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde en az 2 (iki) adet tam metinli araştırma makalesi yayınlamış olmak.

4) Sanat alanında en az 2 (iki) adet özgün sanat eseri üretiminde bulunmuş olmak.

5) Ulusal/uluslararası süreli hakemli dergilerde yayınlanmış en az 3 (üç) adet özgün araştırma makalesine sahip olmak.

b) En az iki farklı ulusal/uluslararası bilimsel kongrede en az 2 (iki) sözlü ve 2 (iki) poster veya 3 (üç) sözlü veya 5 (beş) poster bildiri sunumu yapmış olmak.

c) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavından 60 (Altmış) ya da eşdeğeri YÖK tarafından kabul edilmiş sınavların birinden (ÜDS, KPDS, TOEFL vb.) eşdeğer bir puan almış olmak.

d) EK-1'de verilen Seçmeli kriterlerden en az 6 (altı) kriteri sağlamış olmak.

e)Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanları;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanmaları ile ilgili Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki Dr. Öğretim Üyesi kadrolarına ilk kez atanabilmek için adaylardan istenilen koşulları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(3) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için adayların son kez atandığı tarihten itibaren aşağıdaki koşulları sağlamış olmaları gerekir.

a) Kendi bilim alanında biri birinci isim olmak üzere en az 2 (iki) adet özgün araştırma makalesine sahip olmak veya özgün sanat alanında 2 (iki) adet özgün sanat eserinin üretiminde bulunmuş olmak.

b) Her atanma döneminde ulusal veya uluslararası bir bilimsel toplantıda en az 2 (iki) sözlü veya poster sunum yapmış olmak.

c) EK-1'de verilen Seçmeli kriterlerden en az 4 (dört) kriteri son 3 yıl içinde yapmış olmak.

d) Sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşlarının Doktor Öğretim Üyesi olarak yeniden atanmalarında bölümün akademik, idari ve eğitim açısından alacağı karar doğrultusunda yapılır. Ancak; Her 3 (üç) yılda bir olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti uyruklu doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmaları için istenilen belgeler (yayımlar) istenir.

(4) Doçentlik kadrosuna atanabilmek için adayların aşağıdaki koşulları sağlamış olmaları gerekir.

a) ÜAK tarafından verilen veya eşdeğeri YÖK tarafından kabul edilen Doçentlik Belgesine sahip olmak.

b) Yabancı Dil Sınavı (YDS) veya eşdeğeri kabul edilmiş bir sınavdan ya da Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavından 65 (Altmış beş) ve üzeri puan almış olmak (Bilim alanı bir

yabancı dil ile ilgili olan adayların, yabancı dil puanını ikinci bir yabancı dil alanından almış olması gerekir).

c) Devlet Yükseköğretim kurumlarında (Üniversitelerde) en az 2 (iki) yıl tam zamanlı (kadrolu) öğretim üyesi olarak çalışmış olmak.

d) EK-2’te verilen Seçmeli kriterlerden en az 15 (on beş) kriteri sağlamış olmak.

e)Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanları;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanmaları ile ilgili Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki Doçent kadrolarına ilk kez atanabilmek için adaylardan istenilen koşulları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

f) Sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşlarının Doçent olarak yeniden atanmalarında bölümün akademik, idari ve eğitim açısından alacağı karar doğrultusunda yapılır. Ancak; Her 3 (üç) yılda bir olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti uyruklu doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmaları için istenilen belgeler (yayımlar) istenir.

(5) Profesörlük kadrosuna atanabilmek için adayların aşağıdaki koşulları sağlamış olmaları gerekir.

a) Doçent unvanını aldıktan sonraki dönemde yapılmış olmak koşuluyla, kendi temel alanında Üniversitelerarası Kurul’un belirleyerek 2001 yılından itibaren yürürlüğe koyduğu doçentliğe yükseltilmek için gerekli asgari kriterlerden adayın Doçent olduğu dönemdeki aynı kriterleri tekrar sağlamış olmak.

b) Devlet üniversitelerinde en az 5 (beş) yıl tam zamanlı (kadrolu) öğretim üyesi olarak çalışmış olmak.

c) Yabancı Dil Sınavı (YDS) veya eşdeğeri kabul edilmiş bir sınavdan ya da Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) sınavından 65 (Altmış beş) ve üzeri puan almış olmak (Bilim alanı bir yabancı dil ile ilgili olan adayların, yabancı dil puanını ikinci bir yabancı dil alanından almış olması gerekir).

d) Doçent unvanını aldıktan sonra en az iki farklı ulusal veya uluslararası bilimsel toplantılarda/kongrelerde en az beş (beş) adet poster veya sözlü sunum yapmış olmak.

e) EK-3’te verilen Seçmeli kriterlerden en az 5 (beş)’ini Doçent unvanını aldıktan sonra gerçekleştirmiş olmak koşuluyla en az 20 (yirmi) kriteri sağlamış olmak.

f)Yabancı Uyruklu Öğretim Elamanları;

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanmaları ile ilgili Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki Profesör kadrolarına ilk kez atanabilmek için adaylardan istenilen koşulları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

g) Sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşlarının Profesör olarak yeniden atanmalarında bölümün akademik, idari ve eğitim açısından alacağı karar doğrultusunda yapılır. Ancak; Her 3 (üç) yılda bir olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti uyruklu doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmaları için istenilen belgeler (yayımlar) istenir.

Predatör Dergi ve Sempozyumlar

Madde 8-

(1) Yayımlama için makale işleme ücreti (Article Processing Charge) ödenmesinin zorunlu tutulması, Makaleleri hızlı yayımlama sözü verilmesi ve yayınlanması, İlan ettiği konu dışında veya birbiriyle ilgili olmayan birçok farklı alanda makalelere yer verilmesi, Yayın ilkeleri açıklamasının eksik olması, Yayın ilkelerinde açıkça makalelerde özgünlük, önem ve etki aranmadığının belirtilmesi, Yayınlanan araştırmanın telif hakkını saklama veya koruma politikası olmaması, Hakem sürecinin gerçekçi işletilmemesi, hakem görüş ve önerilerinin yazar ile paylaşılmaması gibi özelliklere sahip "yağmacı",

"şaiBELi" veya "predatör" olarak bilinen sahte/istismarcı/avcı olarak ta ifade edilen dergilerde öğretim elemanlarının yaptığı bilimsel çalışmalar, akademik yükseltmelerde ve atamalarda değerlendirmeye alınmayacaktır.

(2) Yağmacı dergilerin yanında para karşılığı çeşitli alanlarda düzenlenen yağmacı konferanslar ve sempozyumlar da sözlü veya poster olarak sunulan bildiriler akademik yükseltme veya atamalarda değerlendirilmeye alınmayacaktır.

(3) Her akademisyen, akademik yükseltmelerde makale, bildiri/kitap/bilimsel eser vb yayınların. şaiBELi "PREDATORY" dergilerde bildiri kitapçığı/ansiklopedi vb. yayımlanmadığına ilişkin **yazılı beyanda** bulunacaktır.

Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 9 - (1) Yönergede hüküm bulunmayan hallerde; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ile ADEK'ce yapılan değerlendirme sonrasında uygulamaya ilişkin olarak Senato tarafından karar verilir.

Başvuru Sonrası İşlemler

Madde 10 - (1) Ön değerlendirme aşamasında asgari koşulları sağladığı belirlenen adayların yükseltme atanma veya başvuru işlemleri ilgili birime geri gönderilir. Bu aşamadan sonraki işlemler 2547 sayılı kanun ilgili maddeleri ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Madde 11– (1) 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesi uyarınca Üniversitemiz Araştırma Görevlisi kadrolarına atanıp, Üniversitemizde doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayanlardan 2547 sayılı Kanunun Ek-38. Maddesi uyarınca %20 kotasıyla Dr. Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adaylar da Dr. Öğretim Üyesi kadroları için istenilen bu Yönergenin *İkinci Bölüm Ön Değerlendirme Koşulları Başlıklı 7 inci maddenin 2. alt bendinde sayılan* kriterlere ilave olarak EK- 4'te verilen Seçmeli kriterlerden de en az 2 (iki) kriteri sağlamalıdır.

Madde 12- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk defa ve yeniden atamalar 3 (üç) yıl süreyle yapılır.

Madde 13- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanmada; herhangi bir bölüm/anabilim dalına lisans öğrenci alımı veya yüksek lisans/doktora/uzmanlık/sanatta yeterlilik programının ilk defa açılması ya da açık kalması veya acil öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak için 2547 sayılı Kanunun 23. maddesi ve 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirlenen asgari koşulları sağlayanların, Üniversitemiz senato kararı ile uygun görülen ve yürürlükte olan "Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesindeki zorunlu veya seçmeli koşul/koşullar Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile aranmayabilir.

Yürürlükten Kaldırılan Yönerge

Madde 14- (1) 21.12.2015 tarih ve 2015/36-6 sayılı senato kararı ile kabul edilen "Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile İlgili Esaslar Yönergesi" ile sonrasındaki tüm değişiklikler yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 15- (1) Bu yönerge Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Senatosunca kabul edilip, Yükseköğretim Kurulunca onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 16- (1) Bu yönergenin uygulanmasını Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörü yürütür.

Geçici Madde 1- (1); Hali hazırda Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinde çalışan öğretim elemanları ve öğretim üyelerinden 2019 yılı sonuna kadar; Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına atamalarda istenilen yabancı dil puanının en az 55 olması gerekir.

EK-1: DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA ATANMA İÇİN SEÇMELİ KRİTERLER

1.1. Kendi bilim alanında; Uluslararası SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, EI (Engineering Index), Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde tam metinli araştırma makalesi yayınlamış olmak veya tanınmış sanat merkezlerinde gerçekleştirilmiş özgün sanatsal etkinlik yapmış olmak.

1.2. Doktora/Sanatta yeterlik/Uzmanlık tezinden üretilmiş tam metinli bir makaleyi birinci isim veya sorumlu yazar olarak ulusal/uluslararası hakemli bir dergide yayımlamış olmak.

1.3. Bilimsel çalışmalarına kendi yaptığı atıflar dışında en az 5 (beş) atıf yapılmış olmak.

1.4. YDS'den veya YÖKDİL'den 80 (Seksen) ya da eşdeğeri YÖK tarafından kabul edilmiş sınavların birinden (ÜDS, KPDS, TOEFL vb.) buna eşdeğer bir puan almış olmak veya ikinci bir yabancı dilde aynı nitelikteki sınavların birinden 65 (Altmış beş) ya da eşdeğer bir puan almak.

1.5. En az bir araştırma/uygulama projesinde yürütücü veya 2 (iki) araştırma/uygulama projesinde yardımcı araştırmacı olarak görev yapmış olmak.

1.6. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi dışından kaynak sağlanarak yürütülen araştırma projesinde yürütücü/yardımcı araştırmacı olmak.

1.7. Bilimsel etkinlikler için yurtdışındaki bir araştırma merkezine gerçekleştirilecek ziyaret için yüksek öğretim kurumları dışından en az 1 (bir) ay süreli burs kazanmış olmak.

1.8. Ulusal/uluslararası süreli hakemli dergilerde yayımlanmış özgün makaleye sahip olmak veya sanat alanında özgün sanat eseri üretiminde bulunmuş olmak.

1.9. Uluslararası/ulusal yayınevlerince yayımlanmış bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı veya kitap editörlüğü yapmış olmak (Her bölüm yazarlığı ayrı bir etkinlik olarak değerlendirilir).

1.10. Zorunlu kriterlere ek olarak, ulusal veya uluslararası bilimsel toplantılarda, sözlü/poster sunum yapmış olmak

1.11. Yayına dayalı olarak alınmış teşvik ödülleri hariç; ulusal veya uluslararası bilim, bilim teşvik, proje teşvik veya araştırma ödülü almış olmak.

1.12. Uluslararası/ulusal öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak.

1.13. Bir ve daha fazla dilde yayımlanmış bir sözlük çalışmasında görev almış olmak veya ansiklopedilerde madde yazarlığı yapmış olmak.

1.14. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi web sayfası üzerinden erişim sağlanmak üzere, ders materyali ya da uzaktan eğitim materyali geliştirmiş olmak.

1.15. Kurum ve kuruluşlar için bilimsel yöntemlerle hazırlanmış, geniş ve yenilikçi meslekî bir rapor yazmış olmak.

1.16. Bir proje kapsamında ilgili Bakanlıklar veya uluslararası meslek örgütleri için yapılan çalışmalara katılmış olmak.

1.17. Ulusal veya Uluslararası nitelikte bir bilimsel etkinliğin düzenleme/bilimsel değerlendirme komitesinde yer almış/alıyor olmak veya aynı nitelikteki bir etkinliğin bildiriler kitabının editörlüğünü yapmış olmak.

1.18. Yurt dışındaki üniversite ya da enstitülerde en az 3 (üç) ay süre ile davetli misafir öğretim elemanı/araştırmacı olarak bulunmuş olmak.

1.19. Uluslararası/ulusal bilimsel toplantılarda sunum ödülllerinden birini almış olmak.

1.20. Türkçe'den yabancı bir dile, yabancı bir dilden Türkçe'ye ya da başka bir yabancı dile bilimsel bir kitap ya da kitap bölümü çevirmek ve yayımlamak.

1.21. Popüler bilim/sanat/egitim dergilerinde en az 2 (iki) telif ya da çeviri yazısı yayımlamış olmak.

1.22. Yabancı dilde eğitim yapılan programlarda ders veriyor olmak veya açılacak program için ders verecek akademisyenler içerisinde yer almak.

1.23. Yayına dayalı olarak alınan teşvik ödülleri hariç; Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Senatosunca verilen bilim, teşvik veya sanat ödülü almış olmak.

1.24. Uluslararası veya ulusal bir patent almış olmak (her biri ayrı bir seçenek olarak değerlendirilir).

1.25. Bilimsel dergilerde yayınlanan en az 2 (iki) makalede hakemlik yapmış olmak.

1.26. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi tarafından düzenlenen sertifikalı eğitim programlarında eğitici olarak görev almış olmak.

1.27. Ulusal ve uluslararası kültür-sanat-sosyal-bilimsel yarışmalara katılımı onaylanan bilimsel/sanatsal/sportif topluluklara akademik danışmanlık yapmış olmak.

1.28. Toplumdaki cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere; her türlü ayrımcılığa karşı, çevre duyarlılığını, yoksullukla mücadeleyi, insan haklarını ve sosyal adaleti merkeze alan topluma yönelik akademik ve benzeri sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeleri içerisinde yer almak.

1.29. Hakemli bir bilimsel derginin editörlüğünü, editör yardımcılığını veya misafir editörlüğünü/bölüm editörlüğü yapmış ya da yapıyor olmak veya hakemli bir bilimsel derginin yayın kurulunda bulunmuş ya da bulunuyor olmak.

1.30. Ulusal ya da uluslararası nitelikli sanatsal etkinliklere en az 1 (bir) katılımı olmak.

1.31. Ulusal ya da uluslararası nitelikli en az 1 (bir) proje veya sanatsal etkinlik jürisinde görev almak.

1.32. Ulusal veya Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma veya koleksiyon sahibi olmak.

1.33. Televizyon programları, dizi, bilim kurgu veya belgesellerde, yönetmen, görüntü yönetmeni, kameraman, metin yazarı veya senaryo yazarı olarak yer almak.

1.34. Bilimsel toplantılar düzenlemek, sempozyum başkanlığı veya sekreteryaya görevini yürütmek.

1.35. Alanı ile ilgili olarak; ulusal yada uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.

1.36. Bilimsel/Mesleki amaçlı WEB sayfası tasarımına sahip bulunmak.

1.37. Bilimsel nitelikli kazıya katılmak.

1.38. Ulusal/ Uluslararası bir değerlendirme kurulunda ya da bir ödül jürisinde yer almak.

1.39. Ulusal veya uluslararası nitelikli; görsel, sanatsal veya işitsel (film, sergi, defile, resital, konser, koreografi, temsil, dans, dinleti, opera, bale, oda müziği, oyun; kumaş, giysi veya aksesuar tasarımı vb) eserlerin oluşum veya sunum kadrolarında yer almak.

1.40. Kamusal veya özel alanlarda daimi olarak sergilenen veya başkaları tarafından satın alınan özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarına sahip olmak

1.41. Yurtiçi veya yurtdışı tarihi eserlerin restorasyon veya konservasyon çalışmalarını üslenmek veya çalışma ekibinde yer almak.

1.42. Tonmaysterlik veya ses sistemi projesi ekibinde yer almak

1.43. Kamu kurum veya kuruluşlarında muhafaza edilen eserlerin veya belgelerin çözümlenmesini ve yayımlanmasını sağlamak.

1.44. Bireysel veya takım sporlarında milli sporcu olmak.

1.45. Milli takımlarda (minikler, yıldızlar, gençler, ümitler, büyükler vb.) en az 6 ay antrenörlük yapmak.

1.46. Yurt içi veya yurt dışı liglerde sporcu olmak.

1.47. Ulusal veya uluslararası müsabakalarda spor hakemliği yapmış yada yapıyor olmak.

1.48. Ulusal veya uluslararası düzeyde yapılan yarışma yada müsabakalarda (olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, balkan şampiyonaları, Akdeniz Oyunları vb.); spor organizasyon komitelerinin, yönetim kademesinde organizatör, koordinatör, direktör veya komite/komisyon başkanı olarak görev yapmak.

1.49. Üniversite, il veya bölgesel düzeyde kendi branşında spor organizasyonu veya rekreasyonel faaliyet düzenlemek.

1.50. İdari veya teknik menajerlik yapmış yada yapıyor olmak.

1.51. Ulusal veya uluslararası spor yarışma veya müsabakalarında ödül almış olmak.

EK-2: DOÇENTLİK KADROSUNA ATANMA İÇİN SEÇMELİ KRİTERLER

2.1. Kendi bilim alanında; Uluslararası SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, EI (Engineering Index), Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde tam metinli araştırma makalesi yayınlamış olmak veya tanınmış sanat merkezlerinde gerçekleştirilmiş özgün sanatsal etkinlik yapmış olmak.

2.2. Ulusal/uluslararası süreli hakemli dergilerde yayımlanmış özgün makaleye sahip olmak veya sanat alanında özgün sanat eseri üretiminde bulunmuş olmak.

2.3. YDS'den veya YÖKDİL'den 80 (Seksen) ya da eşdeğeri kabul edilmiş sınavların birinden (ÜDS, KPDS, IELTS, TOEFL vb.) buna eşdeğer bir puan almış olmak veya ikinci bir yabancı dilde aynı nitelikteki sınavların birinden 65 (Altmış beş) veya eşdeğer bir puan almak.

2.4. Ulusal veya Uluslararası yayınevlerince yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü yazmış olmak.

2.5. Hakemli dergilerde en az 2 (iki) olgu sunumu, teknik not, özet, mektup, eleştiri ve yorum türü yazılar yayımlamış olmak.

2.6. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda iki (2) sözlü / poster sunum yapmış olmak.

2.7. Bir araştırma ya da uygulama projesinde yürütücü veya iki (2) yardımcı araştırmacı olarak yer almış olmak.

2.8. Kendi çalışmalarına yaptığı atıflar dışında, çalışmalarına en az 10 (on) atıf yapılmış olmak.

2.9. "h indeksi" en az 4 (dört) olmak (Dört yayını dört veya dörtten fazla atıf almış olmak; WOS veya Scopus veri tabanı esas alınır),

2.10. Yurt dışındaki bir yüksek öğretim kurumu veya araştırma merkezinde bir defada en az 3 (üç) ay çalışmış olmak.

2.11. Başka bir dilden Türkçe'ye, Türkçe'den başka bir dile ya da başka bir dilden başka bir dile, bilimsel kitap veya kitap bölümü çevirmiş ve yayımlamış olmak.

2.12. Bilimsel bir laboratuvar uygulama kılavuzunu Türkçe'ye çevirerek yayımlamış olmak.

2.13. Hakemli bir derginin editörlüğünü, bölüm editörlüğünü, editör yardımcılığını veya misafir editörlüğünü yapmış/yapıyor olmak.

2.14. Uluslararası/ulusal hakemli bir derginin yayın kurulunda bulunmuş ya da bulunuyor olmak.

2.15. Ulusal/uluslararası hakemli dergilerde en az 5 (beş) hakemlik yapmış olmak.

2.16. Ulusal/uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel bir kitapta editörlük yapmış olmak.

2.17. Yayına dayalı olarak alınan teşvik ödülleri hariç; uluslararası/ulusal bilim, bilim teşvik, proje teşvik veya araştırma ödülü almış olmak.

2.18. Bilimsel etkinlikler için en az 3 (üç) ay süreli yurtdışı bursu kazanmış olmak.

2.19. Uluslararası/ulusal öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak.

2.20. Uluslararası/ulusal nitelikte bilimsel etkinliklerde en az 1 (bir) kez davetli konuşmacı olarak yer almak.

2.21. Eş danışmanlıklar dâhil, en az 1 (bir) doktora/sanatta yeterlik/tıpta uzmanlık tezini yönetmiş veya yönetiyor olmak.

2.22. Tezli en az 2 (iki) ya da tezsiz en az 5 (beş), yüksek lisans çalışması yönetmiş ya da yönetiyor olmak.

2.23. Uluslararası/ulusal nitelikte bir bilimsel etkinliğin düzenleme ya da bilimsel değerlendirme komitesinde yer almış veya bu nitelikte bir etkinliğe ait bildiriler kitabının editörlüğünü yapmış olmak.

2.24. Yeni bir dersi veya laboratuvar dersini; önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde eğitime kazandırmak.

2.25. Türkçe programlara ilave olarak yabancı dilde gerçekleştirilen programlarda da ders vermek.

2.26. Yayının yapıldığı yılda etki faktörü en az 2 (iki) olan dergilerde en az bir yayın yapmış olmak.

2.27. Uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel kitaplarda yayınlarına atıf yapılmış olmak.

2.28. Tescil edilmiş bilimsel bir faydalı model ya da patente sahip olmak.

2.29. Uluslararası/ulusal bir standardın hazırlanmasında görev almış olmak.

2.30. Tek ya da çok dilli basılmış bir sözlük ya da ansiklopedi çalışmasında görev almış olmak.

2.31. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi web sayfası üzerinden erişim sağlanmak üzere, ders materyali ya da uzaktan eğitim materyali geliştirmiş olmak.

2.32. Üç (3) doktora tez izleme komitesi (TİK) nde görev almış olmak.

2.33. TİK dışında 3 (üç) lisansüstü ya da uzmanlık tezi jürisinde görev almış olmak.

2.34. Ulusal/uluslararası bilimsel toplantılarda sunum ödülllerinden birini almış olmak.

2.35. Ulusal/Uluslararası bir sertifikalı eğitim kursuna eğitici olarak katılmış olmak.

2.36. Bir proje kapsamında ilgili Bakanlıklar veya uluslararası meslek örgütleri için yapılan taramalara ya da poliklinik çalışmalarına katılmış olmak.

2.37. Toplumdaki cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere; her türlü ayrımcılığa karşı, çevre duyarlılığını, yoksullukla mücadeleyi, insan haklarını ve sosyal adaleti merkeze alan topluma yönelik akademik ve benzeri sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeleri içerisinde yer almak.

2.38. Ulusal ya da uluslararası nitelikli sanatsal etkinliklere en az 1 (bir) katılımında bulunmak.

2.39. Ulusal ya da uluslararası nitelikli en az bir proje veya sanatsal etkinlik jürisinde görev almak.

2.40. Ulusal ya da uluslararası sanat ve tasarım ödülü almak.

2.41. Ulusal veya Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma veya koleksiyon sahibi olmak.

2.42. Televizyon programları, dizi, bilim kurgu veya belgesellerde, yönetmen, görüntü yönetmeni, kameraman, metin yazarı veya senaryo yazarı olarak yer almak.

2.43. Alanıyla ilgili konferans vermek.

2.44. Alanı ile ilgili olarak; ulusal yada uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.

2.45. Bilimsel nitelikli kazı yönetmek.

2.46. Bilimsel nitelikli kazıya katılmak.

2.47. Uluslararası bir değerlendirme kurulunda ya da bir ödül jürisinde yer almak.

2.48. Ulusal bir değerlendirme kurulunda ya da bir ödül jürisinde yer almak.

2.49. Ulusal veya uluslararası nitelikli; görsel, sanatsal veya işitsel (film, sergi, defile, resital, konser, koreografi, temsil, dans, dinleti, opera, bale, oda müziği, oyun; kumaş, giysi veya aksesuar tasarımı vb) eserlerin oluşum veya sunum kadrolarında yer almak.

2.50. Kamusal veya özel alanlarda daimi olarak sergilenen veya başkaları tarafından satın alınan özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarına sahip olmak

2.51. Yurtiçi veya yurtdışı tarihi eserlerin restorasyon veya konservasyon çalışmalarını üslenmek veya çalışma ekibinde yer almak.

2.52. Tonmaysterlik veya ses sistemi projesi ekibinde yer almak

3.51. Kamu kurum veya kuruluşlarında muhafaza edilen eserlerin veya belgelerin çözümlenmesini ve yayımlanmasını sağlamak.

2.53. Bireysel veya takım sporlarında milli sporcu olmak.

2.54. Milli takımlarda (minikler, yıldızlar, gençler, ümitler, büyükler vb.) en az 6 ay antrenörlük yapmak.

2.55. Yurt içi veya yurt dışı liglerde sporcu olmak.

2.56. Ulusal veya uluslararası müsabakalarda spor hakemliği yapmış yada yapıyor olmak.

2.57. Ulusal veya uluslararası düzeyde yapılan yarışma yada müsabakalarda (olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, balkan şampiyonaları, Akdeniz Oyunları vb.); spor organizasyon komitelerinin, yönetim kademesinde organizatör, koordinatör, direktör veya komite/komisyon başkanı olarak görev yapmak.

2.58. Üniversite, il veya bölgesel düzeyde kendi branşında spor organizasyonu veya rekreasyonel faaliyet düzenlemek.

2.59. İdari veya teknik menajerlik yapmış yada yapıyor olmak.

2.60. Ulusal veya uluslararası spor yarışma veya müsabakalarında ödül almış olmak.

EK-3: PROFESÖRLÜK KADROSUNA ATANMA İÇİN SEÇMELİ KRİTERLER

3.1. Kendi bilim alanında; Uluslararası SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, EI (Engineering Index), Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru

koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde tam metinli araştırma makalesi yayınlamış olmak veya tanınmış sanat merkezlerinde gerçekleştirilmiş özgün sanatsal etkinlik yapmış olmak.

3.2. YDS'den veya YÖKDİL'den 85 (Seksen beş) ya da eşdeğeri kabul edilmiş sınavların birinden (ÜDS, KPDS, IELTS, TOEFL vb.) buna eşdeğer bir puanı almış olmak veya ikinci bir yabancı dilde aynı nitelikteki sınavların birinden 70 (Yetmiş) ya da eşdeğer bir puan almış olmak.

3.3. Ulusal ya da uluslararası yayınevlerinde yayımlanmış kitap ya da kitap bölümü yazmış olmak.

3.4. Hakemli dergilerde en az 2 (iki) olgu sunumu, teknik not, özet, mektup, eleştiri, yorum türü yazılar yayımlamış olmak.

3.5. Yönergenin 7. maddesinin (5). fıkrasının "d" bendindeki kritere ek olarak, en az 2 (iki) ulusal/uluslararası bilimsel toplantıda sözlü / poster sunum yapmış olmak.

3.6. En az 1 (bir) araştırma-uygulama projesinde yürütücü olarak yer almış olmak.

3.7. En az 2 (iki) araştırma-uygulama projesinde yardımcı araştırmacı olarak yer almış olmak.

3.8. Kendi çalışmalarına yaptığı atıflar dışında, bilimsel çalışmalarına toplamda 30 (otuz) atıf yapılmış olmak.

3.9. "h indeksi" en az 5 (beş) olmak (Beş yayının beş veya beşten fazla atıf almış olması; WOS veya Scopus veri tabanı esas alınır).

3.10. Türkçe'ye çevirdiği bilimsel bir kitap, kitap bölümü ya da bir laboratuvar uygulama kılavuzu yayımlamış olmak.

3.11. Hakemli bir derginin editörlüğünü, editör yardımcılığını veya misafir editörlüğünü yapmış ya da yapıyor olmak.

3.12. Uluslararası/ulusal bir hakemli derginin yayın kurulunda bulunmuş ya da bulunuyor olmak.

3.13. Uluslararası hakemli dergilerde en az 2 (iki) kez hakemlik yapmış olmak.

3.14. Ulusal hakemli dergilerde en az 4 (dört) kez hakemlik yapmış olmak.

3.15. Uluslararası/ulusal yayınevlerinde yayımlanmış bilimsel bir kitapta editörlük yapmış olmak.

3.16. Yayına dayalı olarak alınan teşvik ödülleri hariç; uluslararası/ulusal bilim, bilim teşvik, proje teşvik veya araştırma ödülü almış olmak.

3.17. Bilimsel etkinlikler için en az üç (3) ay süreli burs kazanmış olmak.

3.18. Ulusal/uluslararası öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak.

3.19. Ulusal/uluslararası bir sertifikalı eğitim kursuna eğitici olarak katılmış olmak.

3.20. En az bir kez uluslararası nitelikteki bilimsel etkinliklere davetli konuşmacı olarak katılmış olmak.

3.21. Eş danışmanlıklar dâhil, en az 1 (bir) doktora ya da tıpta uzmanlık tezi yönetmiş/yönetiyor olmak.

3.22. Yurt dışındaki bir yükseköğretim kurumu veya araştırma merkezinde bir defada en az 3 (üç) ay çalışmış olmak.

3.23. İki (2) yüksek lisans tezi yönetmiş olmak.

3.24. Uluslararası/ulusal nitelikteki bir bilimsel etkinliğin düzenleme ya da bilimsel değerlendirme komitesinde yer almış olmak ya da bu nitelikte bir etkinliğe ait bildirimler kitabının editörlüğünü yapmış olmak.

3.25. Yeni bir dersi veya laboratuvar uygulamalarını; önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde eğitime kazandırmış olmak.

3.26. Türkçe programlara ilave olarak, yabancı dilde gerçekleştirilen programlarda ders vermek.

3.27. Üç (3) doktora tez izleme komitesi (TİK) nde görev almış olmak.

3.28. TİK dışında 3 (üç) lisansüstü ya da uzmanlık tezi jürisinde görev almış olmak.

3.29. Etki faktörü 2 (iki) (yayının yapıldığı yıla ait) ve üzeri olan dergilerde yayın yapmış olmak.

3.30. Uluslararası bilimsel kitaplarda atıf almış olmak.

3.31. Tescil edilmiş bilimsel bir faydalı model ya da patente sahip olmak.

3.32. Ulusal ya da uluslararası bir standardın hazırlanmasında görev almış olmak.

3.33. Tek veya çok dilli bir sözlük ya da ansiklopedi çalışmasında görev almış olmak.

3.34. Bir proje kapsamında ilgili Bakanlıklar veya uluslararası meslek örgütleri için yapılan taramalara ya da poliklinik çalışmalarına katılmış olmak.

3.35. Ulusal ya da uluslararası nitelikli sanatsal etkinliklere en az 1 (bir) katılımında bulunmak.

3.36. Ulusal ya da uluslararası nitelikli en az bir proje veya sanatsal etkinlik jürisinde görev almak.

3.37. Toplumdaki cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere her türlü ayrımcılığa karşı, çevre duyarlılığını, yoksullukla mücadeleyi, insan haklarını ve sosyal adaleti merkeze alan topluma yönelik akademik ve benzeri sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeleri içerisinde yer almak.

3.38. Ulusal ya da uluslararası sanat ve tasarım ödülü almak.

3.39. Ulusal veya Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma veya koleksiyon sahibi olmak.

3.40. Televizyon programları, dizi, bilim kurgu veya belgesellerde, yönetmen, görüntü yönetmeni, kameraman, metin yazarı veya senaryo yazarı olarak yer almak.

3.41. Bilimsel/Mesleki amaçlı WEB sayfası tasarımına sahip bulunmak.

3.42. Bilimsel nitelikli kazı yönetmek.

3.43. Bilimsel nitelikli kazıya katılmak.

3.44. Uluslararası bir değerlendirme kurulunda ya da bir ödül jürisinde yer almak.

3.45. Alanıyla ilgili konferanslar vermek.

3.46. Alanı ile ilgili olarak; ulusal yada uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde davetli konuşmacı ya da panelist olarak görev almak.

3.47. Ulusal veya uluslararası nitelikli; görsel, sanatsal veya işitsel (film, sergi, defile, resital, konser, koreografi, temsil, dans, dinleti, opera, bale, oda müziği, oyun; kumaş, giysi veya aksesuar tasarımı vb) eserlerin oluşum veya sunum kadrolarında yer almak.

3.48. Kamusal veya özel alanlarda daimi olarak sergilenen veya başkaları tarafından satın alınan özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarına sahip olmak

3.49. Yurtiçi veya yurtdışı tarihi eserlerin restorasyon veya konservasyon çalışmalarını üslenmek veya çalışma ekibinde yer almak.

3.50. Tonmaysterlik veya ses sistemi projesi ekibinde yer almak

3.51. Kamu kurum veya kuruluşlarında muhafaza edilen eserlerin veya belgelerin çözümlenmesini ve yayımlanmasını sağlamak.

3.52. Bireysel veya takım sporlarında milli sporcu olmak.

3.53. Milli takımlarda (minikler, yıldızlar, gençler, ümitler, büyükler vb.) en az 6 ay antrenörlük yapmak.

3.54. Yurt içi veya yurt dışı liglerde sporcu olmak.

3.55. Ulusal veya uluslararası müsabakalarda spor hakemliği yapmış yada yapıyor olmak.

3.56. Ulusal veya uluslararası düzeyde yapılan yarışma yada müsabakalarda (olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, balkan şampiyonaları, Akdeniz Oyunları vb.); spor organizasyon komitelerinin, yönetim kademesinde organizatör, koordinatör, direktör veya komite/komisyon başkanı olarak görev yapmak.

3.57. Üniversite, il veya bölgesel düzeyde kendi branşında spor organizasyonu veya rekreasyonel faaliyet düzenlemek.

3.58. İdari veya teknik menajerlik yapmış yada yapıyor olmak.

3.59. Ulusal veya uluslararası spor yarışma veya müsabakalarında ödül almış olmak.

3.60. En az iki (2) yıl 60 puan ve üstü YÖK akademik teşvik puanı almış olmak.

EK-4: 2547 SAYILI KANUNUN 50. MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (D) BENDİ KAPSAMINDA İSTİHDAM EDİLEN ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK KEZ ATANMA İÇİN EK KRİTERLER

- 4.1. Kendi bilim alanında uluslararası (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksi tarafından taranan) dergilerde yayımlanmış en az 1 (bir) özgün araştırma makale,
- 4.2. Ulusal/uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış en az bir özgün araştırma makalesinin ve uluslararası kongre(ler)de sunulmuş en az biri sözlü olmak üzere iki bildiri,
- 4.3. Başarılı bir şekilde sonuçlandırılmış en az 1 (bir) adet üniversite dışı (TÜBİTAK, SANTEZ, Bakanlıklar, Avrupa Birliği, vb.) projede yürütücü/yardımcı araştırmacı/bursiyer olarak yer almak,
- 4.4. Başarılı bir şekilde sonuçlandırılmış en az 2 (iki) adet üniversite destekli Bilimsel Araştırma Projesinde yürütücü veya yardımcı araştırmacı olarak yer almış olmak,
- 4.5. En az 1 (bir) adet ulusal/uluslararası patent/faydalı ürün modeli sahibi olmak,
- 4.6. Kendi temel alanında en az 2 (iki) “WOS h-indeks” değerine sahip olmak, Bu değerın hesaplanmasında kendi veya ortak yazarların atıflarının bulunmaması gerekmektedir.
- 4.7. Doçentlik temel alanı ile ilgili ÜAK’ın kabul ettiği endekslerce taranan bir dergide editör veya editör kurulu üyesi olmak,
- 4.8. Sanat alanında; kendi sanat alanları ile ilgili herhangi ulusal veya uluslararası düzeyde kişisel/karma bir sergi, bienal, oyun, resital, gösteri vb. faaliyetlerde bulunmak ve katılmak,
- 4.9. Sanat alanında ulusal/uluslararası bir kongrede/sempozyumda bir sözlü/poster bildiriminde bulunmak,

ACIKLAMALAR

- 1) Seçmeli kriterler içerisinde yer alan “1.1.”, “2.1.” ve “3.1.” maddelerindeki her bir makale (İndeksli dergilerde yayınlanan her bir makale) bir etkinlik olarak değerlendirilir ve bu etkinlikler ile seçmeli kriter koşulu sağlamada sayı sınırlaması bulunmamaktadır. Bu maddelerin dışında kalan diğer seçmeli kriter maddelerindeki her bir etkinlik seçmeli kriter koşulu sağlamada en fazla 3 (üç) tanesi değerlendirilir.
- 2) Zorunlu ve Seçmeli kriterleri sağlamak amacıyla sunulan her eser, aynı kategori içerisinde yalnızca bir kez kullanılabilir. Zorunlu kriter için kullanılan bir eser seçmeli kriterlerde değerlendirilmeye alınmaz.
- 3) Makale/kitap/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir eserin doçent unvanı aldıktan sonra kabul edilebilmesi için, adayın bu esere konu olan çalışmasının Üniversitelerarası Kurul’a doçentlik başvurusu için sunulmadığını kanıtlaması ve makale/eserin yayımlanmış formu üzerinde bilimsel yayının kabul edildiği tarihin Üniversitelerarası Kurul’a doçentlik başvurusu yapılan tarihten sonra olması gerekmektedir.
- 4) Makale değerlendirilmesinde, makalenin dergide basıldığı yıldaki, derginin yer aldığı indeks türü dikkate alınır.
- 5) DOI numarası ve/veya kabul yazısı almış en fazla bir çalışma basılmış olarak kabul edilir.
- 6) Tüm eserlerin adayın Doçentlik alanıyla ilgili olması şarttır. Alanıyla ilgili olmayan eserler değerlendirilmeye alınmaz.
- 7) Profesörlük kadrolarına başvurularda; aday, doçent unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalarından birini “başlıca eser” olarak belirtmek zorundadır. Başlıca eser; Sağlık Bilimleri ve Fen Bilimleri alanlarında özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer alanlarda, kitap veya özgün tam makale, Konservatuvar ve Güzel Sanatlarda ise kitap/metot/solo albüm veya özgün tam makale olmalıdır.
- 8) “Uluslararası katılımlı ulusal bilimsel toplantılar”, uluslararası bilimsel toplantı kapsamında değerlendirilmez.
- 9) Tüm etkinliklerin belgelendirilmiş olması şarttır.
- 10) Adayın kendi çalışmalarına yaptığı atıflar değerlendirilmeye alınmaz.
- 11) Aday başvurduğu kadro için beyan ettiği eserler ile zorunlu ya da seçmeli kriterlerden hangisini karşıladığını başvuru dosyasında belirtmelidir.
- 12) Yayınlarının açık erişime açıldığını belgeleyen adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, EI (Engineering Index), Educational Index veya Sosyal Bilimler alanları için ÜAK tarafından Doçentlik başvuru koşullarında esas alınan ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergiler

dışında kalan dergilerde yayınlanan her bir makale seçmeli kriter koşulunu sağlamada en fazla 5 (beş) etkinlik (5 makale) değerlendirilir.



..... KADROSUNA ATANMA
İÇİN ASGARİ KOŞULLARIN SAĞLANDIĞINA
İLİŞKİN BİLDİRİM FORMU (BEYANNAME)

Adı Soyadı :
Başvurduğu Anabilim Dalı :

ZORUNLU KRİTERLER			
KRİTER NO	ESER NO	İLGİLİ BELGE NO	AÇIKLAMA
Başlıca Eser			
SEÇMELİ KRİTERLER			
KRİTER NO	ESER NO	İLGİLİ BELGE NO	AÇIKLAMA

Yukarıda belirtilen eser ve faaliyetler ile kadrosuna atanmak için asgari başvuru koşullarını sağladığımı beyan ederim

İmza: Tarih:

Açıklama:

Kriter No: Yönergede yer alan ve adayın sağlamış olduğu kriter numarasını gösterir (Örneğin: 1.3., 2.4., 3.15.)

Eser No: Adayın başvuru dosyasında yer alan eserler listesindeki sıra numarasını gösterir.

Seçmeli kriterler listesinden adayın hangi kriteri sağladığı bir belge ile kanıtlanmalıdır.

Bu belge adayın başvuru dosyasında yer almalı ve her belgeye bir numara (no) verilmelidir.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı

21/09/2018	2018/27-1
Yönergede Değişiklik Yapılan Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
11.03.2019	2019/5-13
İptal Edilen/Yürürlükten Kaldırılan Yönergeye İlişkin Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
17.07.2008	2008/14-2
21/12/2015	2015/36-6
07.06.2016	2016/14-4
23.12.2016	2016/33-7
31.01.2017	2017/4-5
10.02.2017	2017/5-12
29.05.2017	2017/11-14
18.10.2017	2017/25-12
20.12.2017	2017/35-1
08.05.2018	2018/11-1
12/07/2018	2018/17-1

BAŞKAN
Prof. Dr. Peyami BATTAL
Rektör

ÜYE Prof. Dr. Ahmet KAZANKAYA Rektör Yardımcısı	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Rektör Yardımcısı	ÜYE Prof. Dr. Suat EKİN Denizcilik Fakültesi Dek.	ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Şefik TÜFENKÇİ Diş Hekimliği Fak. Dek.	ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Ali ASLAN Eczacılık Fak. Dek.
ÜYE Prof. Dr. Zeki TAŞTAN Edebiyat Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. İsmail ÇELİK Eğitim Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Tunay BİLGİN Erciş İşletme Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Cemil TUNÇ Fen. Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Hasan ÇİÇEK Güzel Sant. Fak. Dek. V. Dr. Öğr. Ü. Aşlı ERCİYEŞ TOSUN
ÜYE Prof. Dr. Mehmet AYGÜN İktisadi ve İd. Bil. Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Mehmet Salih ARI İlahiyat Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Mimarlık ve Tasarım Fak. Dek. V.	ÜYE Prof. Dr. Yusuf TUNÇTÜRK Mühendislik Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Süleyman Cem ŞAKTANLI Müzik ve Sahne Sanatları Fak. Dek. V
ÜYE Prof. Dr. Fazıl ŞEN Su Ürünleri Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Mustafa TUNCER Tıp Fakültesi Dek.	ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Zafer SOYGÜDER Veteriner Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Semra DEMİR Ziraat Fak. Dek.	ÜYE Prof. Dr. Cesim TEMEL Başkale MYO Müd. V. Öğr. Gör. M. Taha DEMİR
ÜYE Dr. Öğr. Üyesi Hacı Bayram TEMUR Bed. Eğt. ve Sp. Y. O. Müd.	ÜYE Doç. Dr. Hakkı DURU Çaldıran MYO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Fikret YAŞAR Erciş MYO Müd.	ÜYE Doç. Dr. Erkan DÜZ Gevaş MYO Müd.	ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Naci GENÇ Muradiye MYO Müd.
ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Nazmi YÜKSEK Özalp MYO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Faruk ALAEDDİNOĞLU Turizm ve Otel İşl. Y. O. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Esvet AKBAŞ Van Güvenlik MYO Müd.	ÜYE Doç. Dr. M. Zeki DUMAN Van MYO Müd	ÜYE Dr. Öğr. Üyesi Ali Rıza KUL Van Sağlık Hiz. MYO Müd.
ÜYE Prof. Dr. Yaşar GÖZ Van SYO Müd.	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Aydın GÖRMEZ Yabancı Diller YO Müd.	ÜYE Prof. Dr. Süleyman Cem ŞAKTANLI Türk Müziği Dev. Kon. Müd.	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Fuat TANHAN Eğitim Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Suat ŞENSOY Fen Bil. Ens. Müd.
ÜYE Prof. Dr. Semiha DEDE Sağlık Bil. Ens. Müd.	ÜYE Doç. Dr. Bekir KOÇLAR Sosyal Bil. Ens. Müd.	ÜYE Prof. Dr. Murat DEMİREL Yaşayan Diller Ens. Müd. V.	ÜYE (Katılmadı) Prof. Dr. Rafet ÇAVUŞOĞLU Edebiyat Fak. Senato Tem.	ÜYE Prof. Dr. Nasip DEMİRKUŞ Eğitim Fak. Senato Tem.
ÜYE (Katılmadı) Dr. Öğr. Üyesi Necat GÖRENTAŞ Fen Fak. Senato Tem	ÜYE Dr. Öğr. Üyesi Aşlı E. TOSUN Güzel Sant. Fak. Senato Tem.	ÜYE (Katılmadı) Dr. Öğr. Üyesi Sait EBİNÇ İkt. ve İd. Bil. Fak. Senato Tem	ÜYE (Katılmadı) Dr. Öğr. Üyesi Mehmet KESKİN İlahiyat Fak. Senato Tem	ÜYE (Katılmadı) Doç. Dr. Harun AYDIN Müh.-Mim. Fak. Senato Tem
ÜYE Prof. Dr. Sıddık KESKİN Tıp Fak. Senato Tem	ÜYE Prof. Dr. Yakup Can SANCAK Veteriner Fak. Senato Tem	ÜYE Doç. Dr. Ösmetullah ARVAS Ziraat Fak. Senato Tem.	ÜYE Prof. Dr. Yusuf UZUN Ecz. Fak. Senato Tem.	RAPORTÖR Prof. Dr. Yusuf UZUN Genel Sek. V.